

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)
De: Noviembre 2021 A: Noviembre de 2022

7 de noviembre de 2022

Estimados Grupos de Interés e integrantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Me complace confirmar que Beetmann reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Juan Carlos García de la Cadena
CEO

1. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

Somos una empresa inclusiva centrada en garantizar el cumplimiento de los ODS 5 para la equidad de género y ODS 8 trabajo decente mediante las siguientes medidas:

- Brindamos oportunidades laborales y trato igualitario a todos los géneros dentro de todas las áreas y posiciones de la empresa.
- Garantizamos que las y los trabajadores se les brinde protección ante el acoso en el área del trabajo, esto incluye acoso físico, verbal, psicológico, abuso, amenazas o discriminación de cualquier índole.
- Nos comprometemos a proteger, con todas las medidas de nuestro alcance, a cada trabajador con el fin de mantener un entorno laboral donde se respete la dignidad y la libertad de las y los trabajadores de la empresa.
- Fortalecemos el capital humano para mitigar el riesgo en la salud y seguridad, así como brindar condiciones laborales dignas.

Trabajo

Beetmann impulsa el crecimiento laboral cumpliendo con el ODS 8 mediante “Trabajo decente y crecimiento económico” con las siguientes medidas:

- Creamos diversificación de áreas de trabajo, buscamos constantemente la modernización tecnológica y apoyamos la innovación de todo tipo de estrategias.
- Elaboramos programas de formación y capacitaciones orientados al fortalecimiento para el desarrollo de talento humano.
- Mantenemos un ambiente laboral sano y digno.
- Garantizamos la transparencia en las situaciones de la empresa de manera horizontal y vertical.
- Incentivamos el crecimiento profesional y apoyamos la creatividad de todas y todos los trabajadores.
- Contribuimos al fortalecimiento del ODS 17 a través de las alianzas con empresas que sostienen firmemente compromisos sociales y ambientales.

Medioambiente

Beetmann tienen como prioridad la reducción de emisiones de CO2 y aumentar las estrategias de mitigación ante el cambio climático, manteniendo como objetivo el cumplimiento de los ODS 7 “Energía Asequible y no contaminante” Y ODS 13 “Acción por el clima” a través de las siguientes medidas:

- Beetmann tiene el compromiso de cumplir con el ODS 7 “Energía asequible y no contaminante”, el cual contempla acelerar la transición energética basada en energías renovables por medio de suministro calificado, brindando coberturas que provienen de sistemas de generación fotovoltaica y energía eólica, así como también impulsando la infraestructura fotovoltaica por medio de la generación distribuida.
- Mediante nuestra estrategia climática garantizamos el cumplimiento del ODS 13, acción por el clima, adoptando medidas de apoyo que incentiven a las empresas a la medición y reducción de gases de efecto invernadero.

Anticorrupción

Beetmann sostiene una posición clara ante la corrupción y el fraude en todas sus manifestaciones, es por ello que nuestras políticas se alinean con el cumplimiento del ODS 16 “Paz, justicia e instituciones sólidas” con las siguientes medidas:

- Impulsamos una cultura basada en el principio de cero tolerancias a prácticas que violen nuestros valores
- No permitimos ningún tipo de corrupción o fraude en el desempeño laboral.
- Impulsamos la legalidad, ética empresarial, honestidad y transparencia con nuestros proveedores .

2. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- En Beetmann contamos con 29 colaboradores, de los cuales el 25% son mujeres en las distintas áreas de la empresa y 75% son hombres.
- Beetmann está comprometido con el cumplimiento del ODS # 8 “Trabajo decente y crecimiento económico” en el cual se promete proteger los derechos laborales y se promueve un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los colaboradores, todo el personal está contratado en nómina interna administrada por la empresa, y hay una flexibilidad 100% de home office (previa pandemia), los empleados igual cuentan con prestaciones de seguros médicos y de vida.
- Contamos con un manual de instalación donde se identifican los principales riesgos por etapa de cada proyecto, de la misma manera, se elabora un análisis de riesgos físicos en el cual se determina el grado de peligrosidad, las medidas de seguridad a tomar y el equipo de protección requerido dependiendo cada actividad. Como medida de seguridad contamos con un plan de respuesta a emergencias en el cual contemplamos : 1.- Directorio telegónico de emergencias; 2.- Coordinación con la brigada de seguridad; Identificación de rutas de evacuación; 4.- Identificación de extintores así como la verificación de su funcionamiento; 5.- Identificación de puntos de reencuentro. Dado nuestro protocolo y plan de acción durante el periodo 2021-2022 **las incidencias en lesiones han sido del 0.1%**
- Brindamos **capacitaciones cada 15 días**, en donde se habla y explica a todos los integrantes de Beetmann sobre de los cambios y movimientos del sector de la empresa, de igual manera se informan las situaciones reales de la empresa y cualquier situación extraordinaria que podría estar sucediendo, para que así, todos los empleados se sientan tranquilos y en confianza en el ambiente en el cual trabajan.
- Con el fin de acelerar la transición a energías renovables, brindamos estrategias financieras que incentivan a las empresas a adoptar nuevos y mejores mecanismos para satisfacer sus necesidades energéticas de manera más eficiente y disminuyendo el impacto ambiental. Durante este periodo **hemos aumentado en un 130%** los acuerdos de compraventa de energía.
- Como parte de nuestro compromiso de acción climática desarrollamos iniciativas y proyectos que permiten promover una disminución de emisiones de gases de efecto invernadero. Durante este periodo se logró un **ahorro de 12,082 tCo2e** por la energía suministrada proveniente de fuentes renovables.
- Nuestro código de ética va en contra de la corrupción y el soborno; creemos en todos los niveles de instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas y así asegurar un futuro lleno de vida, conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.